

# CRUCE



ITESO, Universidad  
Jesuita de Guadalajara



#DíaInternacionaldeLaMujer

**9 Y 10 DE MARZO**  
#UnDíaSinNosotras

**LUNES 9 DE MARZO**

■ **OPEN LAB. SIGNA LAB**

Hora: 09:00 a 19:00 horas  
Lugar: Edificio S

■ **CINEFORO Y DIÁLOGO**

Departamento de Formación Humana

■ Horas: 9:00 a 11:00 y 11:00 a 13:00 horas

■ Lugar: Sala de cine de la biblioteca

■ Hora: 16:00 a 18:00 y 18:00 a 20:00 horas

■ Lugar: Auditorio D1

■ **CONVERSATORIO: Género y espacialidad: factores que condicionan la equidad en el espacio público.**

Mtro. Yeriel Salcedo

Hora: 9:00 a 11:00 horas

Lugar: Auditorio D2

■ **CONVERSATORIO.**

Nosotros sin ellas

Dirección de Integración Comunitaria

Hora: 10:00 a 12:00 horas

Lugar: Auditorio Q

■ **BORDADO COLABORATIVO**

Dirección de Integración Comunitaria

Hora: 12:00 a 14:00 horas

Lugar: Jardín entre el Q2 y A

■ **TALLER: ¿Qué significa ser hombre?**

Lic. Samuel Arredondo Camargo

Hora: 16:30 a 18:00 horas

Lugar: Auditorio M1

■ **CONVERSATORIO:**

Género y espacialidad: factores que condicionan la equidad en el espacio público.

Mtro. Yeriel Salcedo

Hora: 18:00 a 20:00 horas

Lugar: Auditorio D2

■ **TALLER "El machismo también se ve en las notas". Periodismo con perspectiva de género**

Darwin Franco y Zona Docs

Hora: 16:00 a 18:00 horas

Lugar: Salón D-309

**MARTES 10 DE MARZO**

■ **Brechas de género, aspectos jurídicos, políticos y universitarios**

Dosia Calderón, Carmen Díaz y Miriam Rivera

Hora: 16:00 horas

Lugar: Auditorio D1

<https://agenda.iteso.mx/tag/8m-2020>

GÉNERO

Las estudiantes organizadas en la Colectiva LaVanda reunieron a cientos de integrantes de la comunidad para leer, escuchar, denunciar, conversar y desnormalizar la violencia hacia las mujeres.

POR MONTSERRAT MUÑOZ, ERIKA TORRES, RAÚL FUENTES Y ÉDGAR VELASCO

# LAVANDA ACTIVA

Desde las 9 de la mañana del 5 de marzo, una ola lavanda inundó al ITESO. Estudiantes organizadas en la colectiva LaVanda armaron un intenso programa de actividades en torno a la reflexión, denuncia y conversación frontal sobre la violencia que viven las mujeres en todos los escenarios, incluyendo el espacio universitario.

El paro activo, apoyado por el Departamento de Formación Humana (DFH) y la coordinación de Participación Estudiantil del ITESO, contó con un cartel de actividades mixtas y por separado, y fue un llamado a la resistencia en comunidad.

Después del picnic de bienvenida, hubo un taller de autodefensa, exclusivo para mujeres, al mismo tiempo que en el auditorio D2 Carmen Díaz Alba, profesora del DFH, encabezó con estudiantes, docentes y egresadas la plática Resistimos para vivir, marchamos para transformar, en la que habló acerca de la Marcha Mundial de las Mujeres (MMM), movimiento feminista que repele todo tipo de desigualdades como el capitalismo, el patriarcado, el colonialismo, el racismo y el heterosexismo.

“Si hay una mujer que sigue siendo explotada u oprimida, las demás no podemos dejar de movilizarnos. El que otra mujer esté sufriendo es motivo suficiente para que eso despierte la solidaridad de cualquier mujer en cualquier lugar del mundo”, afirmó.

A las 13:00 hubo un taller de batukada feminista, también únicamente para mujeres, al tiempo que en el auditorio M3 se llevó a cabo una charla sobre consentimiento sexual y cultura de la violación impartida por la profesora Delia Ochoa, a la que también asistieron algunos hombres.

Mediante tres casos hipotéticos que involucraron la participación de quienes asistieron, la experta invitó a reflexionar sobre estos consentimientos y la cultura de violación, entendida como el conjunto de prácticas culturales que permiten que exista violencia sexual y que cuando suceden, se suelen excusar de múltiples maneras.

Hacia las 3 de la tarde, una marabunta con pañuelos verdes y violetas se reunió frente al edificio R para ver, primero, un performance realizado por un conjunto de niñas de Jamay, Jalisco, que han utilizado el baile como una herramienta de denuncia y de expresión de su realidad y, previo al performance de Las Tesis “Un violador en tu camino”, la lectura del pronunciamiento de la asamblea organizativa.

“Paramos porque estamos eno-

jadas, cansadas y hartas de vivir con miedo todos los días, a todas horas en casi todos los espacios [...] Paramos porque en el ITESO no estamos seguras, porque en las aulas nos enfrentamos al acoso sexual y agresiones por parte de maestros y compañeros, porque se nos degrada, se nos invalida [...] Porque cuando intentamos denunciar se nos silencia, nos desgastan emocionalmente, nos acorralan hasta agotar nuestras fuerzas y encima nos responsabilizan de no continuar con la denuncia [...] De nada sirve simular una agenda de género y un centro de derechos humanos cuando en las aulas las y los profesores siguen propagando discursos machistas y fascistas que contribuyen a que los alumnos los repliquen sin repercusiones en espacios como el Tren del Mame”, leyó una de las integrantes de la colectiva.

Las actividades del día terminaron en los auditorios M3 y Pedro Arrupe, SJ. En el primero, el conversatorio íntimo de más de 150 mujeres, en su mayoría estudiantes, que se escucharon y abrazaron sabiéndose acompañadas; mientras que el segundo fue el escenario para la clase abierta “Y los hombres, ¿qué podemos hacer?”, sesión multitudinaria de la asignatura Estudios de las Masculinidades, a la que asistieron más de 600 personas entre hombres y mujeres. La clase estuvo a cargo de Héctor Robledo, profesor del ITESO, y Gabriel Molina, ambos integrantes de Dejar de Chingar, un colectivo que tiene por objetivo, precisamente, reflexionar y encontrar nuevas maneras de entender y vivir la masculinidad o, como lo explicó Robledo, “dejar de chingar significa dejar de violentar, acosar, mirar, aprovechar

las posiciones de poder que nos vienen dadas por el simple hecho de ser hombres”.

Durante las casi dos horas de sesión se explicaron conceptos como masculinidad, el sistema sexo-género, el homoerotismo, los privilegios, la misoginia y el pacto patriarcal, entre otros. Gabriel Molina hizo hincapié en varias ocasiones en la importancia de “interpelar a otros [hombres] para darse cuenta del machismo propio, porque nadie quiere saberse malo y luego es fácil decir que uno no es machista. Tenemos que apoyarnos entre nosotros para dejar de ser ojetes”. Por su parte, Héctor Robledo reconoció la importancia del trabajo de LaVanda y subrayó la importancia de “construir espacios y canales de diálogo. Todos los hombres somos responsables de la erradicación del machismo y la violencia”.





La justicia del cuidado, la que promueve la llamada *Cura personalis*, es la alternativa que la universidad puede ofrecer desde el feminismo para crear nuevos modelos sociales basados en el respeto y la igualdad.

# ITESO ¿Universidad feminista?

POR ANA SOFÍA TORRES MENCHACA  
Profesora del Departamento de Estudios  
Sociopolíticos y Jurídicos



**H**oy es el día del Paro #9M, que sigue la consigna “el nueve nadie se mueve” y tiene como propósito visibilizar el papel de las mujeres en nuestras comunidades, precisamente con nuestra ausencia. Hace semanas que las universidades confiadas a la Compañía de Jesús anunciaron la invitación a profesoras, estudiantes y demás mujeres que colaboramos en sus instituciones a cesar actividades en el marco de las graves violencias contra mujeres y niñas en México.

La idea de parar no es nueva, es una forma de protesta política que se ha utilizado en la reivindicación de derechos laborales de hombres y mujeres. Aunque el debilitamiento de los Derechos Laborales en México y el mundo ha propiciado que el Derecho de Huelga y Paro sea menos utilizado. Los Paros del 8 de Marzo recuerdan a aquellas mujeres que en 1857 pararon en la textilera Cotton en Nueva York. Mujeres de otros países como Islandia, Argentina, Estados Unidos, España, entre otros muchos países, se han movilizado a través del Paro precisamente el 8 de Marzo.

El Paro #9M se origina ante la impotencia de feminicidios de altísima gravedad, en los casos de la pequeña Fátima y de Ingrid Escamilla, que se uaman a la problemática del feminicidio que se comenzó a hacer evidente en México desde 1993, con las manifestaciones de violencia que denunciaron familiares de las mujeres desaparecidas y asesinadas en Ciudad Juárez. Aunque en principio la demanda es para que el gobierno trascienda los niveles de impunidad ante esta grave problemática, así como el urgente fortalecimiento de capacidades institucionales,

todas y todos tenemos algo que hacer para reflexionar acerca de las formas en que ejercemos el poder y propiciamos relaciones igualitarias, justas y humanas.

Las reacciones frente al Paro han sido de todo tipo. Algunos compañeros se solidarizaron con nosotras. En mi equipo de trabajo un par de colegas asistirían al espacio de las asignaturas en las que colaboro a reflexionar con nuestros estudiantes sobre su papel en la construcción de relaciones igualitarias, sus masculinidades y aportes que cada uno puede hacer. Se agradece la solidaridad de quienes en esta y otras ocasiones han roto el silencio para acompañar a estudiantes y profesoras que -al margen de sus actividades académicas- impulsan acciones para construir una universidad más igualitaria.

Aunque la igualdad sustantiva y equidad de género en la universidad es cada vez una causa más visible, desafortunadamente los comentarios misóginos y machistas no han cesado en las aulas por parte de algunos estudiantes y profesores. Algunos de ellos siguen sin reflexionar acerca de las implicaciones de establecer relaciones que implican acoso y hostigamiento sexual, se perpetúan los privilegios de varones en espacios de toma de decisiones y la integración de profesorado sigue sin ser paritaria. Aunque por supuesto allí no se agota el asunto.

En los últimos años hemos podido ver avances importantes en la institución. Se creó el Protocolo de Atención a la Violencia de Género, así como la Comisión para atender asuntos de Violencia de Género. Se han creado asignaturas y un conjunto estructurado de materias para la formación opcional de estudiantes y se han abierto talleres y

espacios de formación para profesorado, así como otras propuestas para el cambio institucional.

Las estudiantes se movilizan de manera permanente poniendo ejemplo a la comunidad, creando espacios de diálogo, estudio, cuidado y organización política para transformar su experiencia en la universidad. El resultado de su movilización #EscuchaITESO, precisamente para el 8 de marzo del año pasado, fue un impulso a realizar acciones de cambio institucional como diagnósticos, modificaciones de reglamentos y espacios de promoción, capacitación y formación de estudiantes y profesorado, entre otros. Valdría la pena conocer los avances que ha habido en estas acciones puntuales [asómate a la página cinco].

Pese a todos los esfuerzos de tantas personas, movilizaciones, propuestas, medidas adoptadas, conforme se acerca de nuevo la fecha en que se reivindica la Igualdad de Género, pareciera que aún no son suficientes para el horizonte de llegada que podríamos imaginar, es decir: construir una comunidad igualitaria. La Universidad concebida como ese espacio que modela a la sociedad que deseamos ver expresada fuera del campus ¿puede ser feminista?

Aunque por la historia patriarcal de la iglesia no podríamos afirmar que la Compañía de Jesús sea feminista, desde la Congregación General de los Jesuitas número 34 [Decreto 14], se expuso la situación de la mujer en la iglesia y la sociedad y se hace un llamado a comprometerse de manera más formal y explícita con las mujeres como parte integrante de su misión y a confrontar la violencia, explotación y discriminación hacia las mujeres.

Loretta Pyles en su texto “Justicia Terapéutica” destaca que una organización que apuesta por formas más justas y humanas -como indican las Orientaciones Fundamentales del ITESO (OFI)-, puede tomar en cuenta valores feministas como la cooperación, colaboración, apoyo mutuo, cuidado y empoderamiento para el desarrollo de su comunidad, donde el trabajo se caracterice por ser una relación social y no solo técnica y que la institución esté genuinamente comprometida con la transformación de las condiciones de opresión de su ambiente con miras al cambio desde la conciencia personal.

Explica que una organización feminista se desarrolla a partir del trabajo colaborativo, que suele ser flexible y busca permanentemente alinear sus prácticas con sus valores. La mente y corazón de quienes integran la comunidad puede cambiar comprendiendo el rol que juega el patriarcado en las formas de violencia que recibimos en la vida cotidiana. Podemos aprender a tomar decisiones por consenso, a partir del diálogo y el reconocimiento igualitario. Comprometernos con la toma participativa de decisiones. Comprender, con la ayuda de las y los compañeros, las propias formas de ejercicio de opresión sexista, racista u homofóbica, para transformarlas.

Si bien ahora más mujeres van ocupando cargos que implican la toma de decisiones en la vida institucional, en la medida en que no se cuestionen las reglas patriarcales con las que está construida, se vuelve problemático el ejercicio del poder para las mujeres, pues no por ocupar los cargos disminuyen los privilegios de hombres, ni se transforma la toma de decisiones tradicionales a formas más horizontales y colaborativas. En ese sentido Lucía Ramón en “Mujeres de Cuidado” pone de manifiesto que el potencial emancipador del feminismo implica un cambio de paradigma antropológico, ético, cultural, económico, social, político y religioso. Lo que significa mucho más que un puñado de mujeres ocupen puestos de poder en el mundo.

Señala que las dominaciones más sutiles del patriarcado suceden en el mundo de los afectos y las emociones por lo que debemos vivir el amor de maneras que permita trascender nuestras incapacidades afectivas y podamos reconstruir reservas afectivas que posibiliten la autoestima y autoridad.

Existen puentes entre los valores que el feminismo impulsa, con lo expresado en las OFI y la Espiritualidad Ignaciana, en el sentido de construir una sociedad más justa y humana, en donde la igualdad se vuelva costumbre. Pensar en una universidad que reivindique prácticas como la cooperación, colaboración, apoyo mutuo, cuidado, la toma de decisiones colegiada y horizontal, que cuide a las personas, como el acto más radical de resistencia, implica hacerse preguntas que trascienden propuestas y acciones a corto plazo; implica pensar juntas y juntos el tipo de comunidad universitaria que estamos construyendo desde la institución actual. Justicia del cuidado es la alternativa que puede ofrecer la universidad desde el feminismo, como una manera de modelar un nuevo contrato social capaz de crear sociedades para el cuidado de las personas.



FOTO CARLOS DIAZ CORONA

El potencial emancipador del feminismo implica mucho más que un puñado de mujeres ocupen puestos de poder en el mundo, implica un cambio social, económico, antropológico, ético, cultural y religioso.

# A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DEL ITESO

6 de marzo 2020

Niñas, mujeres, compañeras y estudiantes son las protagonistas de una exigencia que debe resonar hasta ser escuchada y atendida: la desigualdad de género y la violencia contra las mujeres continúan y debemos hacer todo lo necesario para poner un alto a esta situación.

Son muchas las lecciones que nos están brindando, quiero mencionar tres:

La primera es que no podemos dividir las protestas en buenas o malas, correctas o incorrectas. Las manifestaciones del 5 de marzo en nuestra universidad, la marcha del día 8 y el paro nacional del día 9 nos recuerdan una larga historia de luchas de las mujeres, no de un solo tipo de mujer, sino de las mujeres, de muchos orígenes, de muchas condiciones, con ideologías y pensamientos diversos. No nos corresponde legitimar unas luchas y deslegitimar otras. Las mujeres se han unido antes, se han expresado en otros momentos y hoy nos llaman a erradicar toda forma de violencia hacia ellas.

La segunda lección viene de los límites de nuestras estructuras. Hemos hecho esfuerzos para tener estructuras igualitarias, pero no las hemos logrado, si bien es cierto que el número de mujeres que están en cargos de representación y dirección de nuestra universidad se ha incrementado, también es cierto que gran parte de lo que hoy nos organiza en la familia, en la sociedad y en nuestras instituciones está marcado por múltiples desigualdades, entre ellas las de género. Nos falta aumentar los esfuerzos, reeducarnos, cuestionarnos, cambiar nuestras relaciones, dialogar. Estas manifestaciones son un fuerte llamado a escuchar atentamente y a comprometernos para garantizar la igualdad y la seguridad.

La tercera lección es que nuestra voz debe ser clara contra los feminicidios y contra toda forma de violencia hacia las mujeres. Debe ser un compromiso personal que no depende solo de la buena voluntad sino de aprovechar todo lo que pueda ayudarnos a cambiar nuestra forma de ver el mundo, nuestra forma de estar en él y nuestra manera de relacionarnos. Debe ser también un compromiso institucional de no tolerar ninguna forma de violencia y para eso tampoco basta la buena voluntad, tenemos que diseñar o fortalecer procedimientos institucionales que nos permitan actuar con justicia mediante procesos que garanticen igualdad e imparcialidad.

A la vista de estas lecciones vale la pena reconocer sin ambigüedad que a pesar de los avances y conquistas de las mujeres nos queda mucho por hacer. Durante el último año, se ha intensificado el trabajo que las y los integrantes de nuestra comunidad universitaria realizamos para construir un entorno igualitario y sin violencia:

- La formación crítica y comprometida que nos caracteriza como universidad confiada a la Compañía de Jesús se ha

fortalecido con decenas de seminarios, talleres y conferencias. Por ejemplo, se creó un conjunto de asignaturas en materia de género, que en este semestre tiene 610 estudiantes inscritos y para otoño contará con más cursos y grupos disponibles; se capacitó a las personas que integran la Oficina de Seguridad a través de talleres de género y se modificó el proceso de inducción para profesores y personal del ITESO, incluyendo explícitamente las reglas de convivencia y la revisión del Protocolo para Atender Asuntos de Género.

- En los Departamentos, Centros y Oficinas se realizaron sesiones para trabajar en torno a las formas de convivencia universitaria y la responsabilidad de cada área y cada persona para prevenir y detener la violencia hacia las mujeres.
- Se realizó una difusión amplia del Protocolo para Atender la Violencia de Género en el ITESO y se publicaron en medios institucionales artículos, notas y reportajes sobre la grave situación de vulnerabilidad y violencia que enfrentan niñas y mujeres, así como el llamado hacia formas de relación basadas en la igualdad y el respeto.
- Actualizamos reglamentos con perspectiva de género, incluyendo en el procedimiento de conflictos laborales el acoso como causa para rescindir un contrato.
- La Comisión para atender Asuntos de Género se fortaleció y amplió para dar una atención más expedita. Ha atendido 67 consultas, 22 reportes en espera de que se presenten como denuncia y 23 casos. Como parte de las resoluciones de la Comisión, hemos despedido profesores.

Reconocemos pues nuestros avances, pero con la misma fuerza reconocemos nuestras fallas y el camino por andar. Reitero mi compromiso de impulsar y apoyar una agenda amplia de género que logre cambios de fondo, esté basada en la formación y sea participativa. No es suficiente con que el Protocolo esté alineado a marcos legales internacionales, necesitamos reglas más claras y contundentes, con mecanismos que eviten la invisibilización o el silencio, por ello convoco a todas y todos los integrantes de la universidad: estudiantes, profesores y personal, a que colaboren en la actualización del Protocolo para Atender la Violencia de Género en el ITESO a través de las mesas de trabajo que abriremos en las próximas semanas para tal fin.

Les insto a que construyamos en conjunto, desde la escucha, la denuncia y la propuesta. Necesitamos con urgencia generar mundos de vida en los que haya igualdad, en los que niñas y mujeres puedan vivir seguras y en libertad.

Luis Arriaga Valenzuela, SJ

Rector



ITESO, Universidad  
Jesuita de Guadalajara



# ACCIONES POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

El ITESO suscribió, hace casi un año, 10 compromisos para avanzar hacia una cultura libre de discriminación y violencia de género en la institución. Si bien todavía falta mucho por hacer, te presentamos algunos avances.

## Comisión para Atender Asuntos de Género

(datos de noviembre 2018 a marzo 2019)

23 casos (3 de ellos que se presentaron en los últimos meses están en proceso de resolución)

22 reportes en espera de que se presente denuncia

67 asesorías y orientaciones

## Procedimientos

- La Comisión para Atender Asuntos de Género cuenta con más integrantes, lo que aumenta su capacidad de atención. Como parte de sus resoluciones se ha despedido personal y profesores de tiempo fijo.
- La Dirección General Académica dio seguimiento a los casos de profesores señalados por agresión verbal de género o incurrir en microviolencias, lo que derivó en acciones que van desde la presentación de disculpas y el compromiso de no repetición hasta la no re-contratación.

## Formación

- Nuevas asignaturas en materia de género. Este semestre hay 610 estudiantes inscritos en alguna de las cuatro materias que se imparten en 21 grupos. Para el semestre de Otoño 2020 se abrirán seis asignaturas en total (Género, comunicación y cultura; Género y políticas públicas; Equidad y género; Sexualidad y sociedad; Masculinidad; Derechos sexuales de las y los jóvenes)
- El Colectivo de Género integrado por profesoras y profesores del Departamento de Formación Humana realiza seminarios y talleres sobre consentimiento y el abordaje transversal de género en todas las clases
- Desde abril de 2019, en la inducción a profesores y personal de nuevo ingreso se enfatizan las reglas de convivencia universitaria con perspectiva de género y se revisa el Protocolo. Al momento, han participado alrededor de 280 personas
- Creación de un conjunto de cursos y talleres de formación docente en torno a la cultura de convivencia igualitaria
- Talleres de género para las personas que integran la Oficina de Seguridad

## Reglamentos

- Difusión en medios institucionales del Protocolo para Atender Violencia de Género en el ITESO, además de su socialización entre consejos, comités y colectivos
- Actualización del Reglamento Interior de Trabajo con perspectiva de género y uso de lenguaje incluyente
- Actualización del procedimiento de atención a conflictos laborales precisando el acoso e incluyendo el formato de rescisión de contrato por dicha causa

## Reflexión

- Las directoras y los directores de oficinas, centros y departamentos de todo el ITESO, realizaron sesiones para conocer el Protocolo de Atención a la Violencia de Género y discutir sobre las formas de relación universitaria
- Sesiones con las coordinaciones de programas educativos, sus consejos y el Colegio PAP para abordar las formas de convivencia igualitaria y el estudio de los procedimientos institucionales de atención a personas víctimas de la violencia de género
- A través de un trabajo articulado e interdireccional, desarrollamos acciones de formación en equidad de género y eliminación de cualquier forma de violencia hacia las mujeres; actualizamos reglamentos universitarios y fortalecimos la Comisión para atender Asuntos de Género en el ITESO que, al momento, ha atendido la totalidad de casos presentados ante la misma con apego a estándares internacionales de derechos humanos
- Tuvimos más de 40 actividades de formación en torno a la igualdad de género entre talleres, conferencias, seminarios y sesiones de diálogo en las que participamos estudiantes, profesores y personal administrativo
- Publicación de 37 artículos, reportajes, notas y entrevistas relacionadas con equidad de género, violencia hacia las mujeres, feminismo y estudios de género en medios del ITESO (Cruce, Magis, Portal)

GÉNERO

La riqueza del trabajo doméstico, ese que te apapacha con la casa limpia y comida caliente, no se remunera justamente. Como sociedad mantenemos la explotación de mujeres, en su mayoría, que generan 20 % del PIB nacional. Este 12 de marzo nos dedicamos a ellas. Entérate.

POR JUDITH MORÁN

# EL MOTOR OCULTO QUE NOS MANTIENE ANDANDO

**V**alentina y Andrés entran a casa después de asistir a la escuela, dejan sus mochilas en los sillones de la sala, suben a sus cuartos, buscan en sus clósets ropa para cambiarse el uniforme, cuando bajan de nuevo en la mesa están dos platos de sopa caliente con un par de vasos con agua de limón y chía. Pasan la tarde haciendo tarea, viendo tele. Después de cenar vuelven a sus habitaciones, destienden la cama y se duermen.

Para que ambos encuentren hecha la cama, la ropa y la comida hay dos posibilidades: su mamá hace el trabajo doméstico o su familia contrató a alguien para que lo hiciera. En cualquiera de los dos casos, el trabajo que implica el cuidado de una casa y sus habitantes es menospreciado.

Desglosemos primero el trabajo doméstico no remunerado. Para dar marco Ignacio Román, profesor e investigador del Departamento de Economía, Administración y Mercadología (DEAM) del ITESO, cita a Paul Samuelson, premio Nobel de Economía (1970) quien decía algo muy provocador: “Yo jamás me casaría con mi cocinera, porque yo soy muy patriota.”

¿Cuál era la lógica del patriotismo de Samuelson? “Pues explicaba que, si a mi cocinera le pago un salario por prepararme el desayuno, si me casara con ella sería una misma unidad de consumo por lo tanto dejaría de pagarle un salario, por lo tanto, estaría reduciendo el Producto Interno Bruto de Estados Unidos” detalla Ignacio Román.

Y agrega que el problema no se limita a que este trabajo no se contabiliza como empleo, sino que se registra en nada, cero.

El profesor señala que en las últimas dos décadas se comenzó a hacer una contabilización alterna sobre a cuánto equivaldría el trabajo doméstico de la mujer y en términos generales equivale al 20% del PIB.

“En realidad una gran parte de los bienes y servicios que nosotros obtenemos para vivir no proceden de la esfera mercantil y, sin embargo, no son considerados como riqueza”.

Para la organización Oxfam el trabajo de cuidados es “el motor oculto que mantiene en funcionamiento economías, empresas y sociedades”.

Según su informe Tiempo para el cuidado, que publicó en enero de este año, “las mujeres dedican 12 mil 500 millones de horas diarias al trabajo de cuidados no remunerado, lo cual equivale a que mil 500 millones de personas trabajen ocho horas al día sin recibir remuneración alguna”.

La organización señala que en comunidades rurales las mujeres pasan 14 horas diarias en el trabajo de cuidados. “Todo parece indicar que esta desigualdad se perpetuará durante generaciones: si las actuales tendencias de distribución del trabajo de cuidados en función del género se mantienen, harán falta 210 años para que el trabajo de cuidados no

“Todo parece indicar que esta desigualdad se perpetuará durante generaciones: si las actuales tendencias de distribución del trabajo de cuidados en función del género se mantienen, harán falta 210 años para que el trabajo de cuidados no remunerado se distribuya de forma equitativa entre hombres y mujeres”.

Oxfam



remunerado se distribuya de forma equitativa entre hombres y mujeres”.

Ignacio Román, por su parte, apunta que en el caso de las mujeres hay un problema histórico desde que los griegos comenzaron el desarrollo del estudio de la economía, para ellos economía era la administración de la casa y el filósofo Jenofonte decía que los hombres, por su fortaleza física, administraban de la casa hacia afuera (la polis, la guerra, la democracia), y la mujer lo hacía de la casa hacia adentro “es la que educa a los esclavos, es el ama de casa, de ahí viene el término”.

El profesor agrega que en las últimas dos décadas entre las mujeres que se dedican a las labores domésticas ha crecido otro tipo de explotación: la de las empresas que ofrecen como trabajo adicional vender perfumes, zapatos y otros productos.

“Se trataría de una auto explotación, ‘yo me dedico a hacer el trabajo de mi casa y en mis ratos libres vendo cosas; visito a las vecinas, saco lana extra, yo pongo el capital de riesgo y la utilidad se la lleva aquel (la empresa)’ y agrega que esto es sin prestaciones o seguro social, si algo les llega a pasar no es problema de la empresa.

Y apunta que lo que se vive en la actualidad es un deterioro en la calidad de vida tanto de hombres como de mujeres.

## Lo que Cleo nos mostró

Seguramente recuerdas a Cleo, la protagonista del multipremiado filme Roma de Alfonso Cuarón. Ella, junto con Adela, estaban a cargo de la limpieza de la casa, la comida y hasta del cuidado de los niños. Ambas compartían un pequeño cuarto y Sofía, su empleadora vigilaba, hasta cuánta luz usaban por la noche.

La película visibilizó algunas de las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores del hogar y terminó de darle un último empujón a que se les reconocieran ciertos derechos.

Stephanie Calvillo, profesora del Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos del ITESO, señala que desde hace tiempo ya estaba la discusión de reconocer los derechos de este sector, lo que finalmente se concretó en 2019 con reformas en materia laboral y de seguridad social.

Detalla que antes de esta reforma el cumplimiento de los derechos laborales quedaba a conciencia de los empleadores, “en materia de seguridad social si tú querías incorporabas a tu trabajadora o a tu trabajador del hogar al seguro social, si no, pues no pasaba nada, como si estas





ILUSTRACIÓN GABRIEL CÁRABES

personas no se enfermaran, no se embarazaran, no tuvieran accidentes de trabajo o no envejecieran. Era absurda esta discriminación”.

Entre los pendientes, la también encargada del área laboral y de la seguridad social en la Clínica Jurídica Ignacio Ellacuría, SJ, considera que está el de acceso a vivienda.

“Si reconoces derechos humanos como el de la seguridad social, consecuentemente no puedes decirle te doy IMSS, pero no te doy Infonavit. Lo más lógico es que se generen obligaciones más claras legalmente hablando para poder acceder a prestaciones relacionadas al acceso efectivo para adquirir una vivienda”.

Al abordar la reforma que en 2012 establecía una serie de normas en favor del trabajo de la mujer, incluso el que se le fuese a pagar un salario mínimo (que la Comisión Nacional de Salarios no ha aceptado fijar) Ignacio Román señala una serie de dificultades.

Explica que, en un medio acomodado de la ciudad, las personas que hagan trabajo doméstico remunerado ganan bien, pero en colonias marginadas se da el caso de vecinas que se ponen de acuerdo para mientras unas se van a trabajar otra se queda a hacer el trabajo de casa de las demás por lo que también tendrá un ingreso bajo.

“Es importante entender que no todo el trabajo doméstico remunerado es como el que se hace en las colonias de alto poder adquisitivo”.

Al hablar de otros modelos de trabajo doméstico remunerado, Ignacio Román señala que en Francia cuando una mujer tiene un bebé y existe una prescripción médica determinada, ella tiene el derecho de solicitar apoyo para el trabajo doméstico, “y se le envía gente contratada desde el gobierno mismo ante agencias de trabajo para que esta persona, con toda la dignidad y la formalidad del mundo, vaya durante unos días a hacer trabajo a una casa. No tiene qué ver con el poder adquisitivo ni de la que hace el trabajo doméstico, ni de la que recibe el beneficio de ese trabajo doméstico. Es una relación entre iguales”.

Concluye que “lo importante no es que haya trabajo doméstico remunerado, lo importante es que se ejerza con plena dignidad y seguridad para quien lo realiza. Tenemos que enseñarles, y eso sí es una labor social, tanto a patrones como a trabajadoras a ser igualados, es decir, que haya ese pleno respeto mutuo en lo que se está haciendo porque lo que sí es muy triste es esta lógica semi feudal o hacendaria, de todavía mantener estructuras casi de castas entre quien hace el trabajo y quien recibe el beneficio de ese trabajo”.

# Día de la Comunidad Solidaria

**Dirección de Integración Comunitaria del ITESO invita**

**11 de marzo de 2020**

- Exposición de Carteles**  
En el ombligo
- Taller legal y contable**  
Contrataciones justas para Trabajadoras del hogar  
Facilitadores  
Lic. Leticia Gómez Díaz  
Mtro. Humberto Barragán  
Auditorio D2 de 11:00 a 13:00 horas.
- Mesa de diálogo y discusión**  
Las trabajadoras del hogar: sus derechos, mis compromisos, nuestra unidad  
Panelistas  
Mtra. Mónica Maccise (CONAPRED),  
Dr. Andrés Peñaloza (CONASAMI) y  
Dra. Alejandra Hidalgo (CONAVIM)  
Auditorio D2 de 16:00 a 18:00 horas.

\* Quédate al pendiente de las próximas actividades.

 ITESO, Universidad Jesuita de Guadalajara



**D**iez horas después de que te arrancaron de una silla en el Bar Bulldog, en Orizaba, tu mamá estuvo ahí mismo, la mañana del sábado 8 de septiembre de 2012. Me contó que el bar olía a alcohol y lodo aquella mañana. Acuérdate de la tormenta que cayó la noche del viernes en todo Veracruz, y que hasta saliste de la casa con un paraguas. En el Bulldog, casi sin verla, el capitán de los meseros le explicó que estabas en un lío, que nadie pudo ayudarte. Te levantaron y te desaparecieron. Tenías 21 años.

Desde aquella noche pasaron casi ocho años y Aracely Salcedo, tu mamá, te sigue buscando. ¿Dónde estás, Rubí Salcedo? Te voy a decir Rubis, como te dice ella.

Aquella vez, alguien dijo que le gustaste a un jefe de plaza muy cercano a Heriberto Lazcano, el “Lazca”, el líder de los Zetas. Alguien vio que la noche del 7 de septiembre de 2012 un hombre entró al Bulldog. Vio que te sacaron del bar a jalones y te metieron en un Ibiza amarillo en el que iban otro hombre y dos mujeres. Nadie más vio nada.

Conocí a Aracely, tu mamá, los últimos días de enero pasado, en el Foro sobre las desapariciones de personas que organizó el ITESO. Me contó que no la vas a reconocer el día que te encuentre. De dejadota, sumisa, apachurrada, como tú le decías a veces, se volvió valiente, estratégica, justiciera. Se volvió grande, deberías verla.

Se necesita ser grande para buscarte todos los días, todos, todos, todos. Tu madre es parte de esas mujeres que renacieron fuertes. Era eso o morir de dolor.

Tú estás entre las 61 mil personas desaparecidas en México, Rubis. Tu madre te busca por todos lados. Por donde quiera carga tu fotografía, la selfie que te tomaste en un bosque, en la que tienes una cachucha gris.

No se da descanso, te digo. No duerme casi nunca. “Si me gana el sueño a las 10 de la noche y despierto a la una de la mañana, ya fue ganancia”. Poco tiempo después de lo del Bulldog, un psiquiatra la recetó. Pero cuando se quedó dormida, escuchó clarita tu voz. “¡Mami!”. Corrió y te llamó a gritos por toda la casa y, cuando se dio cuenta de que estaba en una ensoñación de clonazepam, terminó llorando, acostada en el suelo

del patio: “Yo dormidita. ¿Y Rubis? Ella me pedía ‘mami, búscame’. Jamás volvió con el psiquiatra.

Cuando regreses vas a saber todo lo que Aracely ha aprendido en este camino ciego hacia ti.

Ahora va y viene de la ciudad de México. ¿Te acuerdas que le daba miedo? Sabe torear las deudas y hasta puede sobrevivir semanas y semanas comiendo gorditas de chicharrón si se le acaba el dinero. Ahora exige tus derechos y los suyos, incluso ante los presidentes del país. Participa en la creación de leyes. ¡Aprendió a recibir amenazas de muerte sin paralizarse!

Se hizo grande esta Aracely.

Acompaña a familias que buscan a sus hijas, hijos, esposos, padres. Junto con otras personas, forma parte de la Brigada Nacional de Búsqueda de Familiares. En todo el país, la mayoría de las buscadoras son mujeres. Entre ellas, tu mamá tiene una voz que hace temblar a funcionarios federales, policías de todo tipo, agentes del ministerio público, peritos forenses y a las personas comunes que la escuchan. Así fue como la conocí, oyéndola.

“Me dedico al varilleo de fosas desde 2016”, me dijo en enero, mientras comíamos.

En los últimos tiempos, Rubis, el varilleo es un verbo común en algunos estados de México. Tu mamá, varillea desde hace cuatro años. Varillea junto a un grupo de mujeres y algunos hombres que también buscan a los suyos, hasta bajo la tierra.

Cuando recibe información sobre un posible entierro clandestino, viaja incluso a los lugares más indómitos de la selva. Igual que las primeras mujeres sobre el planeta,

Aracely sabe leer los hundimientos del suelo, las pisadas sobre las plantas, el olor, la presencia de algunos insectos.

Hace unos años, tu madre no era capaz de ir sola. Ya no, no te preocupes. Como ha levantado tantas veces la voz, ahora es capaz de arrastrar tras ella a forenses, policías y sabuesos de la muerte, esos perros entrenados para oler la desgracia.

Se puso fuerte esta Aracely.

Me platicó que los perros siempre le ladran a los troncos de los árboles. Ella y el resto del grupo descubrieron que en esos casos hay que encontrar el camino de las raíces. Ahí, al final, están las fosas. “Ese árbol, sus frutas, ya no sirven porque se alimentan de los cuerpos”, me contó.

Te digo, Rubí: tu mamá te busca todos los días, pero reza para no hallarte en el fondo de una fosa. “Cuando voy a un varillero, siempre digo: ‘Ya, Dios, déjame saber la verdad. ¡Mentira! Cuando encuentro el cuerpo de una mujer, digo: ‘¡En la madre! ¡Que no sea Rubí, por favor!’.

Vuelve pronto, Rubis. Aracely, tu madre, dice que tu ropa —la guarda toda— está perdiendo tu olor. Eso la hace llorar. ¿Sabes que cada 24 de agosto celebra tu cumpleaños con tamales rancheros, pambazos y ponche?

Eso sí te digo; cuando vuelvas no vas a hallar a la misma madre que dejaste cuando te arrancaron de una silla en el Bulldog. Ya verás que esta es más fuerte, más valiente. Hasta entonces, resiste tú también.

# Carta a la hija desaparecida de una madre valiente

Tú estás entre las 61 mil personas desaparecidas en México, Rubis. Tu madre te busca por todos lados.

POR VANESA ROBLES



Aracely Salcedo se volvió de madre sumisa a madre rastreadora, madre justiciera. Busca a su hija en las miles de fosas que hay en el país, esperando no hallarla en el fondo de una de ellas.





FOTO: ROBERTO FLORES

Existen muchos prejuicios con respecto a la mujer en el deporte. Sin embargo, cada día son más las que los están derribando. En el ITESO contamos con un grupo que demuestra que ser mujer y deportista exitosa es posible.

POR DIANA ROMO

# Estrategias en cancha

**P**arece mentira, pero en pleno año 2020 las mujeres aún tenemos que enfrentarnos a grandes retos y dificultades por el simple hecho de pertenecer al sexo femenino. Esto lo podemos ver de manera mucho más clara en algunos espacios que por mucho tiempo fueron pensados exclusivamente para hombres. El mejor ejemplo: el deporte.

Afortunadamente, vivimos en un mundo en el que el cambio de pensamiento está latente. Esto, en gran medida, gracias a mujeres que se han empoderado y han demostrado que nosotras también tenemos mucho que decir en un ámbito como éste.

En el ITESO tenemos la suerte de trabajar al lado de este tipo de mujeres y pudimos platicar con tres de ellas: Jessica Brito, directora del Centro de Educación Física y Salud Integral, Andrea Partida, coordinadora del área de Deporte Educativo y Nancy Hermosillo, entrenadora del Equipo Representativo de Fútbol Femenil, quienes nos compartieron desde su experiencia los retos que tiene que enfrentar una mujer que decide desarrollarse en el deporte.

Una de las principales dificultades es cuando una mujer decide practicar un deporte considerado “de hombres”. “El deporte ha sido una pieza transversal en mi vida. He practicado diferentes deportes. Tuve que aguantar el cambio

de paradigma, tanto en el fútbol como en el taekwondo. He aprendido cosas, me tuve que preparar un montón, saber argumentar, leer para tener datos; porque fuera del ITESO tengo que argumentar y dar credibilidad a mi palabra por ser mujer. Sí, ha sido duro, pero gracias a eso me he preparado y exigido más”, relata Andrea Partida.

“Trato de dar lo mejor de mí y demostrar que las mujeres también sabemos del tema y que estamos preparándonos para poder ser incluidas en grandes proyectos deportivos. Sabemos que será complicado, mas no imposible”, explica Nancy Hermosillo.

Un caso especial es el de Jessica Brito, pues ha llegado a un puesto directivo como mujer en el deporte. Al cuestionarle sobre su camino, ella es clara: “Me considero una mujer muy afortunada, pues las personas han valorado mi esfuerzo y mi liderazgo, han confiado en mí y lo más importante, es que yo me he dado la oportunidad de que ellos confíen en mí, es decir, de recibir su retroalimentación, de aprender de ellos, de admitir que yo no lo sé todo, de admitir que no necesito saber todo, simplemente ser ‘persona’”, explicó.

También, Jessica es consciente del difícil camino de la mujer en este ámbito. Por eso ha buscado que el Centro tenga una visión en donde la equidad de género sea evidente. Explicó que los puestos del CEFSI están muy equilibrados, y que además los logros de los equipos representativos son igualmente reconocidos, sin importar la rama a la que pertenezcan.

Al preguntarles sobre recomendaciones para las mujeres que quieran involucrarse en el deporte, las tres coincidieron en varios puntos importantes. Primero, es un tema de confianza, pues es esencial animarnos a practicar cualquier deporte que nos interese. Segundo, establecer objetivos claros; saber bien qué buscamos hacer y a dónde queremos llegar. Tercero, tenemos que ser las primeras en olvidar cualquier prejuicio. Cuarto, que estemos siempre con actitud de aprender y disfrutar.



## Medidas preventivas ante el coronavirus

*Lávate* las manos con regularidad



*Cúbrete* la boca y nariz al estornudar o toser



*Si tienes* fiebre, tos, dolor intenso de cabeza o dificultad para respirar, acude al médico



*Limpia* regularmente tus objetos personales



Ante los casos reportados de coronavirus debemos tomar medidas de cuidado mutuo, dentro y fuera del campus.

<https://cruce.iteso.mx/medidas-preventivascoronavirus/>



La obra completa de 12 mil metros cuadrados finaliza en 2021.

### BIBLIOTECA

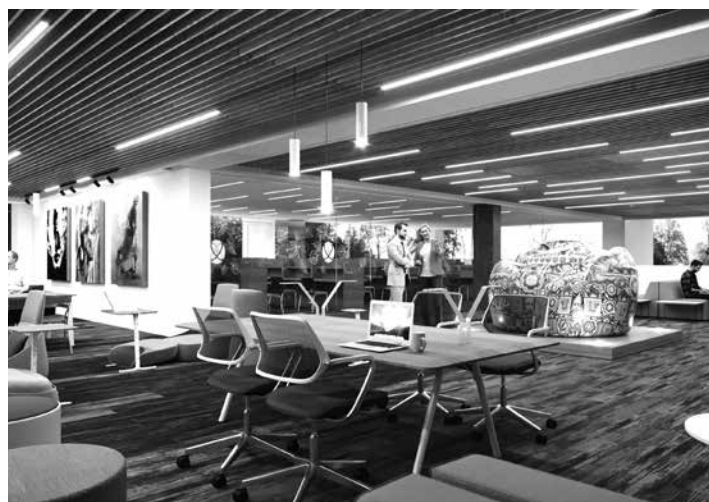
Continúa el proyecto de ampliación de la Biblioteca Jorge Villalobos Padilla, SJ. Las obras, que finalizarán en 2021, contemplan un ágora, galería, lactario y zonas de trabajo en silencio, entre otras instalaciones.

POR OFICINA DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

# Comienza la segunda etapa



El acceso a la Biblioteca lo encuentras en la parte sur del campus.



**S**i has paseado por la universidad estos últimos días, te habrás dado cuenta de que el paisaje universitario cambió. Una reja y una flota de albañiles en la zona anuncian el comienzo de la segunda etapa del proyecto de ampliación y remodelación de la biblioteca Jorge Villalobos Padilla, SJ.

Gracias a una inversión de más de 160 millones de pesos, la comunidad universitaria podrá disponer de más de 12 mil metros cuadrados una vez que la obra finalice en 2021. El espacio bajo remodelación incluirá áreas para los acervos generales, zonas de trabajo en silencio y otras para el trabajo colaborativo, cubículos de estudio, estancias para profesores, además de un ágora, una galería, una librería y la Materioteca de la universidad.

La nueva obra también contempla un lactario, equipado con todo lo necesario para que estudiantes, docentes y personal de la universidad puedan continuar con su lactancia en condiciones dignas y adecuadas, acatando las normativas vigentes en la materia. La etapa sur fue inaugurada en

#### Toma nota

- La biblioteca Jorge Villalobos Padilla, SJ, sigue en servicio; el acceso lo encontrarás en la parte sur.
- La zona de fumar que quedaba a un lado fue eliminada, por lo que deberás acudir a otras zonas para fumar en el campus. Checa los mapas.

Otoño 2019 e incluye una zona para albergar acervo general, el módulo de préstamo, salas de trabajo grupal y colaborativas, una cafetería, sala de proyecciones, y área de trabajo para asesorías y tutorías, así como una sala de descanso con 16 cápsulas de sueño. El Departamento de Lenguas está en el tercer nivel y en el cuarto piso se dispondrán áreas para los fondos y acervos especiales.

Carlos Luna Cortés, director de Información Académica del ITESO, comentó que, al finalizar el proyecto, el ITESO contará con una biblioteca moderna, referente en el ámbito local, nacional e incluso internacional, no sólo por el rico acervo que alberga, sino, ahora también por sus instalaciones.



## PANEL



### ELIMINANDO BRECHAS DE GÉNERO

La sociedad de Estudiantes de Derecho invita al panel "Eliminando Brechas de género. Aspectos jurídicos, políticos y universitarios".

Día: Martes 10

Hora: 16:00 horas

Lugar: Auditorio D1

## FORO



### BORDADO COLABORATIVO

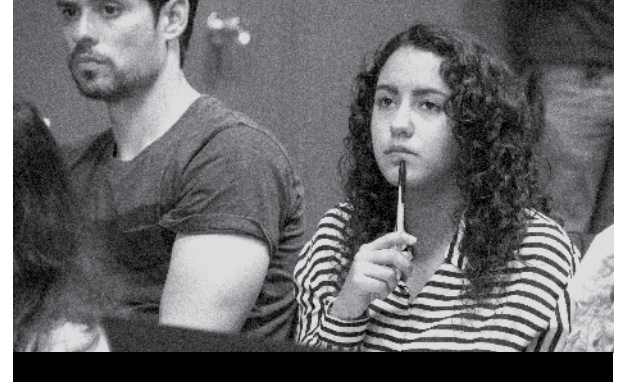
Desde distintos espacios se invitará a reflexionar y desarrollar acciones para avanzar en una convivencia igualitaria entre hombres y mujeres, libre de toda violencia.

Día: Lunes 9

Hora: 12:00 horas

Lugar: Jardín entre el edificio A y el Q2

## CINE



### CINE CLUB ITESO

Proyección 8 y clausura del ciclo ¿Cómo se retrata la familia en el cine?, con la película *Mi hermano*. Alana Simões, la directora, estará presente para charlar con nosotros.

Día: Miércoles 11

Hora: 18:00 horas

Lugar: Sala de cine de la biblioteca

## RECLUTAMIENTO

### RECLUTAMIENTO DE ORACLE

¿Eres desarrollador de software con conocimientos en Java, C, C++, SQL y PLSQ y hablas inglés de manera fluida? Asiste a nuestro primer reclutamiento del semestre en compañía de la empresa Oracle. Confirma tu asistencia en <https://universidadempresa.iteso.mx/reclutamientos>

Día: Lunes 9

Hora: 17:00 horas

Lugar: Salón T-211

## DEPORTES

### BÁSQUETBOL FEMENIL

EL ITESO se enfrenta al IT Juiquilpan. Este partido forma parte del calendario de Aficionado ITESO con el que podrás ganar varios premios por tus asistencias. #VamosITESO.

Día: Viernes 13

Hora: 10:00 horas

Lugar: Campus

## DEPORTES

### BÁSQUETBOL VARONIL

EL ITESO se enfrenta al IT Juiquilpan. Este partido forma parte del calendario de Aficionado ITESO con el que podrás ganar varios premios por tus asistencias. #VamosITESO.

Día: Viernes 13

Hora: 15:00 horas

Lugar: Campus

## SESIÓN INFORMATIVA

### MISIÓN PAÍS MÉXICO

Ven a la sesión informativa para conocer los detalles de la experiencia de las misiones en la comunidad de Plátano y Cacao, durante una semana del mes de agosto.

Día: Jueves 19

Hora: 15:00 horas

Lugar: Auditorio M1

## CONFERENCIA

### PRÁCTICAS POLÍTICAS DE ESTADO, REPRESENTACIÓN Y VIOLENCIA

Les invitamos a la conferencia impartida por el Dr. Francisco Salinas Paz, como parte del Ciclo de celebración de Filosofía en el Fondo.

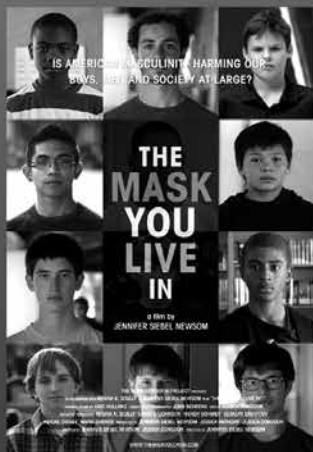
Día: Miércoles 18

Hora: 19:30 horas

Lugar: Fondo de Cultura Económica

# CICLO DE CINE 9 DE MARZO

Proyección, diálogo y reflexión en torno a la construcción de masculinidades, y la situación de inseguridad, inequidad y violencia que viven las mujeres en México



*The mask you live in*  
Jennifer Siebel  
Estados Unidos  
2015

9 a 11 horas  
Sala de cine, Segundo piso de Biblioteca



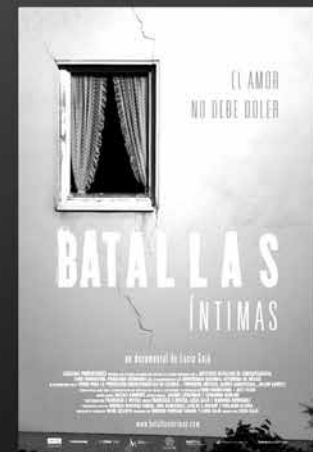
*Tempestad*  
Tatiana Huezo  
México  
2017

11 a 13 horas  
Sala de cine, Segundo piso de Biblioteca



*Plaza de la soledad*  
Maya Goded  
México  
2016

16 a 18 horas  
Auditorio D1



*Batallas íntimas*  
Lucía Gajá  
México  
2016

18 a 20 horas  
Auditorio D1



# Programa:




## Hora Jueves

08:00 - 09:30	Registro.	
09:30 - 10:15	Ceremonia de inauguración.	
10:15 - 10:30	Coffee Break La Borra de Café.	
10:30 - 12:00	<b>Dr. H Kit Miyamoto</b> How to increase earthquake resilience in Mexico. Como aumentar la resistencia en los terremotos en México.	
12:00 - 12:20	Coffee Break La Borra de Café.	
12:20 - 13:50	<b>Mtro. Ivan Trillo Minutti.</b> "Plasticsmart" hacia una economía circular.	
13:50 - 15:00	Comida.	
15:00 - 17:00	Talleres Demostrativos.	
17:00 - 19:00	Panel.	

## Viernes

08:00 - 09:00	Registro.	
09:00 - 10:15	<b>Dr. Luciano R. Fernández Sola.</b> Los Retos de la Ingeniería Sismorresistente en el siglo XXI.	
10:15 - 10:30	Coffee Break La Borra de Café.	
10:30 - 11:45	<b>Mtro. Ingacio Fumiés</b> Cambio climático en la edificación y sus certificaciones.	
11:45 - 12:00	Coffee Break La Borra de Café.	
12:00 - 13:15	<b>Dr. William L. Bandy.</b> The Tectonics of western Mexico and its relationship to the seismicity in Guadalajara.	
13:15 - 14:30	<b>Tatiana Mancilla</b> Project Management, los retos y usos en la industria de la construcción.	
15:00 - 18:00	Visita de obra.	

## Sábado

09:00 - 10:00	Registro.	
10:00 - 11:30	<b>Dra. Luisa Nicte.</b> Aplicación de la moderación numérica para el estudio de cimentaciones offshore de plataformas petroleras en aguas profundas.	
11:30 - 11:50	Coffee Break La Borra de Café.	
11:50 - 13:20	<b>Dr. Roberto Olivera.</b> El comportamiento de los suelos durante la acción sísmica.	 
13:20 - 14:00	Clausura.	



ITESO, Universidad Jesuita de Guadalajara



12-14 de marzo 2020





### Dirigido a ...

- Estudiantes
- Profesionistas
- Ingenieros Civiles
- Arquitectos
- Ingenieros ambientales
- Ingenieros Industriales

### Costos

- Conferencia nacional \$450
- Conferencia internacional \$650
- Boleto de día completo. \$850
- Boleto completo \$1,300

### Pago de boleto por Banco Bancomer

-  A Nombre de: ITESO, A.C.
-  Número de Convenio CIE: 80012
-  Referencia: 40807178
-  Envía foto de tu recibo de pago a: [boletossiic@iteso.mx](mailto:boletossiic@iteso.mx) o puedes pasar a la Coordinación de Ing. Civil a llevar tu comprobante de pago.



#SIICITESO

